

Un espace pour l'action.

Revue 2026

Avec présentation des résultats 2025.

Apprendre. Agir. Avoir de l'impact.

sanu.



Éditorial

Page

Ce qui nous anime	Christine Gubser, Marc Münster	3
Promouvoir le changement	Anne Wolf	4

Dimension environnementale

Bilan climatique pour les organismes de formation	Christine Gubser	5
Bilan carbone, mobilité et alimentation	Claudia Vogt	6
« Green IT » – Mesures mises en œuvre pour une utilisation durable des technologies de l'information	Demian Ghazarian	6

Management & Transformation

Le changement de génération apporte des évolutions	Christine Gubser	7
Un plan d'action pour la durabilité	Kathrin Schlup	7
Direction efficace du secrétariat général	Antonio Diblasi	8

Cours pratiques

4 ^e volée de la formation de Mobility management en entreprise	Marc Münster	9
Mieux comprendre nos comportements	Ingrid Fumasoli	9
Une économie circulaire grâce à la réutilisation	Jordan Kouto	10
Aménager de petites structures favorables aux reptiles	Claudia Vogt	10

Cycle de formation

MicroVert: Analyse environnementale et RSE d'une entreprise microtechnique	Groupe de projet du cycle de formation	11
Microferme durables: Guide de démarrage	Groupe de projet du cycle de formation	12
« Lè Moutso » en marche: Un kit de démarrage pour préserver et développer la biodiversité à Sorens	Groupe de projet du cycle de formation	12

Construction & Sol

Les formations continues élargissent les horizons	Jordan Kouto	13
Échange entre spécialistes du sol	Christine Gubser	14

Équipe

La routine matinale d'un informaticien	Demian Ghazarian	15
Apprentissage employé de commerce chez sanu	Angélique Bourget, Alicia Grossenbacher	15
Organigramme	Sabrina Müller	16
Satisfaction interne	Christine Gubser	16

Qualité

Apporter des changements grâce aux compétences	Christine Gubser	17
Qualité de l'offre	Christine Gubser	17

Finances

Bilan	Céline Schlappach, Virginie Domgjoni	18
Compte de résultats	Céline Schlappach, Virginie Domgjoni	19



Christine Gubser et Marc Münster,
codirection, sanu

Ce qui nous anime

De nombreux défis, un chiffre d'affaires consolidé, des client·es et des mandant·es très satisfait·es, des investissements dans des produits phares, et une équipe motivée ont permis de boucler une année 2025 en somme très convenable.

Chères lectrices, chers lecteurs,

L'année 2025 a été marquée, pour beaucoup, par des incertitudes, en particulier en raison d'un contexte international instable et difficilement prévisible. Après un recul des inscriptions au premier semestre, la tendance s'est inversée dès l'été. Parallèlement, la demande pour des mandats d'accompagnement – incluant des formations sur mesure, l'animation de conférences, des processus participatifs ou stratégiques – ainsi que pour des prestations de gestion et de secrétariat pour des organisations tierces (telles qu'AS-CA, Villes vertes, regionsuisse, etc.) a poursuivi sa progression.

Ces évolutions nous ont permis de consolider notre chiffre d'affaires, qui s'établit à 4'161'000 CHF, malgré une rentabilité légèrement inférieure aux prévisions.

Cette année confirme l'importance de plusieurs leviers clés : la diversification de nos offres et de nos publics, le développement de synergies internes, le renforcement des coopérations, ainsi que le maintien de liquidités solides. Elle souligne également le rôle déterminant d'une équipe compétente et engagée.

Des avancées significatives ont été réalisées sur deux offres : d'une part, Lexonline, notre outil de

conformité et de veille légale en lien avec l'environnement, a été entièrement mis à jour. D'autre part, le nouveau brevet fédéral de spécialiste nature et environnement sera lancé à l'été 2026. Il proposera deux orientations principales – « management environnemental » et « communication environnementale » – ainsi que trois spécialisations complémentaires : « protection des animaux », « biodiversité » et « rangers », développées en partenariat avec d'autres organisations suisses.

Ces résultats reposent sur l'engagement de notre équipe, composée d'environ 35 collaborateurs en contrat fixe. Sa stabilité – avec une ancienneté moyenne de six ans – s'accompagne d'un niveau de satisfaction élevé, atteignant 83 %.

Sur le plan environnemental, notre bilan CO₂ met en évidence une réduction d'environ 50 % depuis 2019. Nos efforts se poursuivront, notamment en matière de mobilité, d'offre alimentaire et de systèmes informatiques.

Nous vous invitons à découvrir notre revue annuelle, qui reflète fidèlement le dynamisme de notre entreprise ainsi que la diversité des projets menés au cours de l'année.

Le paquet de mesures d'allègement budgétaire 27 est au cœur des débats. Il vise à réduire le budget fédéral pour atteindre un budget 2027 conforme au frein à l'endettement. Des mesures d'allègement ont été élaborées, mais une part importante des dispositifs liés au climat et à l'énergie est supprimée. Ces coupes allègent le budget fédéral, mais apportent-elles un soulagement durable? Le financement de la protection du climat sera au centre des discussions en 2026.

Promouvoir le changement

Alléger les finances et mettre l'accent sur la protection du climat

Où en sommes-nous en matière de protection du climat en Suisse? Les émissions de CO₂ provenant des combustibles ont été réduites de près de moitié depuis 1990 (de 23,4 à 13,2 t CO₂ en 2024). Cela reste toutefois insuffisant pour atteindre l'objectif de zéro émission nette en 2050, fixé par la Confédération. D'ici l'été 2026, le Conseil fédéral décidera des mesures nécessaires pour réduire les émissions de CO₂ entre 2031 et 2040, et une révision correspondante de la loi sur le CO₂ sera soumise à consultation. De nombreuses interpellations ont d'ores et déjà été déposées pour la politique climatique après 2030.

En effet, la loi actuelle sur le CO₂ ne permet pas d'augmenter davantage la taxe applicable aux combustibles. Se pose donc la question du financement des émissions encore nécessaires pour atteindre l'objectif de zéro émission nette. La population était appelée à se prononcer en mars sur l'initiative, proposée par la gauche et les Verts, pour un fonds climat d'ici 2050 alimenté chaque année de 0,5 à 1% du produit intérieur brut (PIB). Cette idée s'est heurtée dès le départ à une forte opposition. La question demeure néanmoins : comment financer les

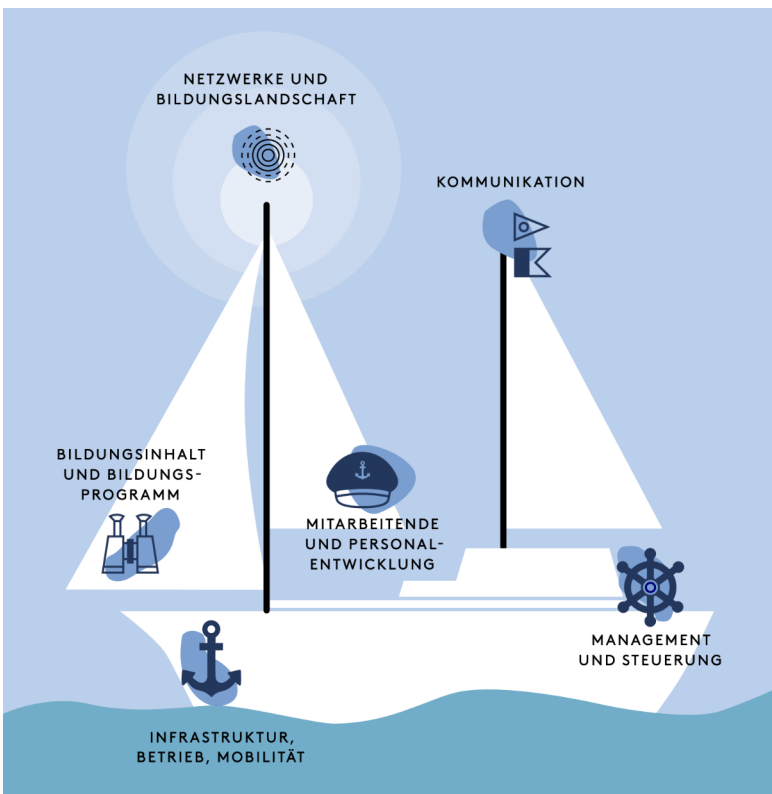
mesures nécessaires pour atteindre la neutralité carbone – ou bien cet objectif est-il remis en cause? Lors de la session de printemps, le Conseil national s'est penché sur le Programme d'allègement budgétaire 27, après que le Conseil des États a supprimé, en décembre dernier, plus d'un tiers de la proposition du Conseil fédéral visant à alléger le budget fédéral. A la fin des débats, les coupes budgétaires se sont amoindries à 60% des économies planifiées, de 1,4 à environ 2 Milliards de francs pour les 3 prochaines années. Des économies de plusieurs centaines de millions de francs ont notamment été rejetées dans le programme bâtiments, qui génère une valeur ajoutée écologique et économiques. Les débats au Parlement ont été intenses. Finalement, le Parlement a approuvé un programme bâtiment doté d'un budget allant jusqu'à 450 millions de francs par an provenant de la Confédération, complété par 300 millions de francs provenant des cantons. Avec le programme d'allègement ou les autres plans de ce type qui continuent de prévoir des coupes importantes dans la protection du climat et de l'énergie, la question reste sur comment nous atteindrons à moyen terme



Anne Wolf, présidente du conseil d'administration de sanu

les objectifs climatiques fixés au niveau national?

D'après ses recherches, Lavinia Heisenberg, professeure de physique théorique à l'ETH Zurich, a déclaré : «Je suis convaincue que la physique que nous faisons aujourd'hui aura des conséquences pratiques demain. Nous ne pouvons pas encore dire dans quels domaines: nouvelles sources d'énergie, nouveaux modes de déplacement, etc.» Cette déclaration illustre une idée essentielle : l'impact de certaines actions n'est pas toujours immédiatement visible, mais il se révèle avec le temps. Cette logique est aussi celle de sanu. Si, en 2026, la politique climatique devait passer au second plan en raison des contraintes pesant sur les finances fédérales, il serait d'autant plus crucial d'agir de manière ciblée et efficace afin de produire un impact réel. C'est précisément ce que nous faisons chez sanu.



Bilan climatique pour les organismes de formation continue

En tant qu'entreprise et institution de formation, nous nous engageons à être exemplaires et à relever nous-mêmes les défis de la durabilité. Suivant l'approche dite « du Whole Institution Approach », nous cherchons non seulement à transmettre la durabilité via l'apprentissage, mais aussi à la mettre en pratique à tous les niveaux de l'entreprise et à l'ancrer dans nos structures : dans la gestion des collaborateur·trices, l'exploitation du bâtiment et la coopération avec nos partenaires.

Le bilan climatique (qui peut être élargi à la durabilité au sens large) de la FSEA constitue un outil précieux pour faire le point sur la situation et fournir des idées de mesures possibles. La reproduction de ce document est expressément autorisée.

« Climate Check » : Instrument d'évaluation climatique de la Fédération suisse pour la formation continue FSEA.

 alice.ch/klima-check



La durabilité comme attitude



Les indicateurs environnementaux sont des outils essentiels pour une gestion environnementale interne efficace. Ils ne sont pas une finalité, mais permettent de repérer les axes d'optimisation et de mesurer l'impact de nos actions environnementales. Grâce à des menus régionaux, saisonniers et, autant que possible, végétariens, un bon accès aux lieux de cours par les transports publics, la quasi-suppression des supports imprimés, le projet « Green IT » et de nombreuses autres initiatives, nous travaillons en continu pour limiter notre impact négatif sur l'environnement.

Claudia Vogt, cheffe de projet senior, sanu



En 2025, sanu a établi un nouveau bilan carbone en collaboration avec Climate Services (climate-services.ch). Par rapport à 2019, nous avons réduit nos émissions d'environ 50 % grâce à la rénovation complète du bâtiment, à l'installation d'un nouveau système de chauffage, à la transition vers des repas végétariens pour les repas de midi et bien d'autres mesures encore. Nous sommes très satisfaits de ces résultats et continuons sur notre lancée !



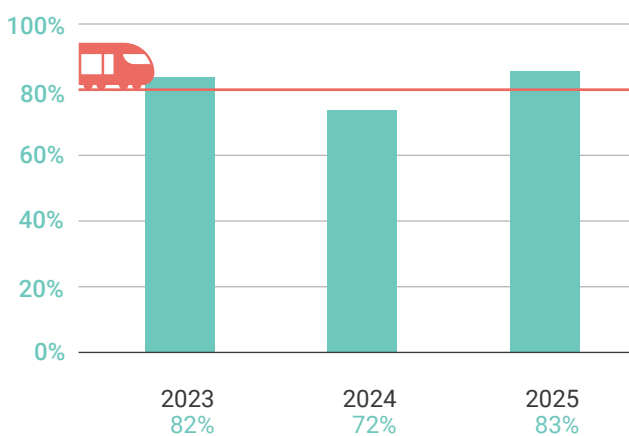
 sanu.ch/bilanco2


« Green IT » – Mesures mises en œuvre pour une utilisation durable des technologies de l'information


Dans le cadre de notre approche « Green IT », nous avons mis en œuvre en 2025 des mesures ciblées, existantes et nouvelles, visant à réduire notre empreinte écologique. L'aménagement des postes de travail est volontairement minimaliste et économe en énergie : un seul écran par poste de travail, les appareils sont éteints lorsqu'ils ne sont pas utilisés et les ordinateurs portables fonctionnent via USB-C. Les collaborateur-trices sont activement sensibilisé-es à un usage responsable des ressources. Chaque employé-e reçoit chaque mois 50 CHF pour ses frais de téléphonie et

d'Internet, ce qui nous permet de renoncer à des téléphones professionnels séparés et d'utiliser des appareils privés. Dans le cadre de la gestion du cycle de vie du matériel, la durée d'utilisation des MacBooks est prolongée jusqu'à six ans, les casques sont attribués selon les besoins réels et les appareils fonctionnels ne sont pas remplacés à titre préventif. L'infrastructure informatique a été rationalisée de manière systématique : le matériel inutile a été supprimé, tandis que l'excédent est revendu à bas prix et réutilisé autant que possible.

Mobilité

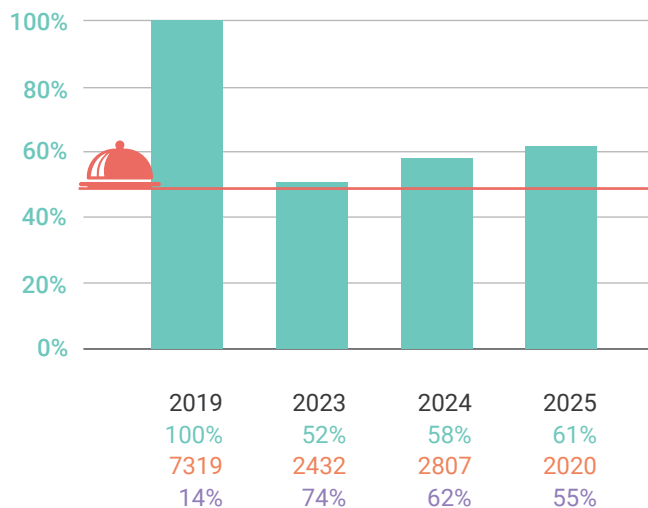



 Part de la mobilité durable


 Valeur cible : 80 % des trajets des participant-es sont effectués en mobilité durable*


* Par mobilité durable, nous entendons la mobilité douce (à pied et à vélo), les transports publics et le covoiturage.


Alimentation



 Réduction UCE* par rapport à 2019

 Nombre de repas

 Dont végétariens

 Valeur cible : réduction de 50 % des émissions de CO₂ liées à la restauration des participants (par rapport à 2019)

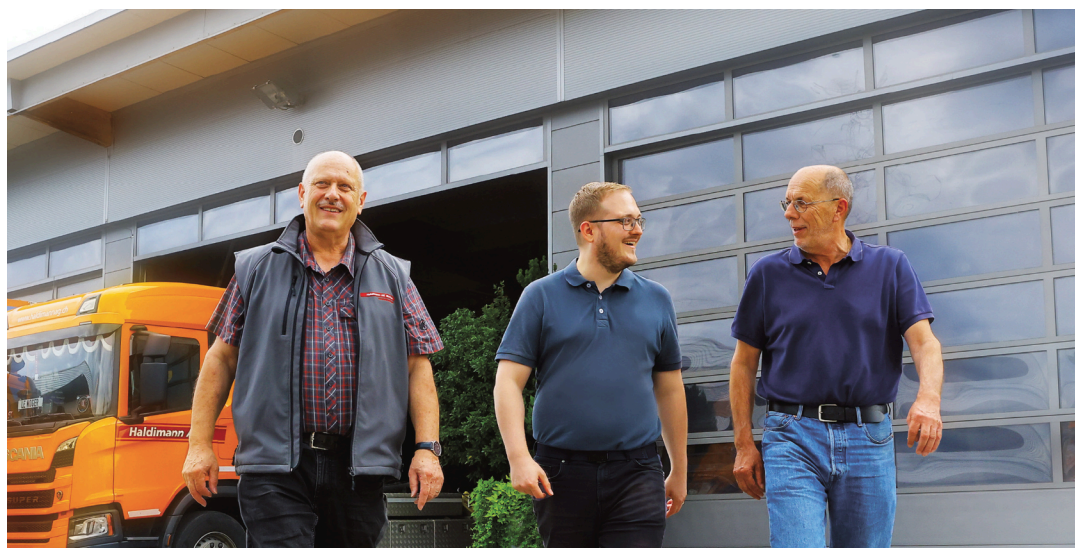
*UCE : indicateur permettant de représenter l'impact environnemental d'un produit.

Le changement de génération apporte des évolutions

Au début de l'année 2026, la direction de la société Haldimann AG à Morat a été transmise à la génération suivante. Cette transition a été l'occasion de réexaminer certaines structures et procédures établies. Si l'équipe est restée pratiquement inchangée, l'arrivée d'une nouvelle direction s'accompagne naturellement d'une évolution de la culture d'entreprise. Afin de rendre ce processus explicite et partagé par l'ensemble des collaborateur-trices, la direction a mis en place une formation dédiée à la communication. L'équipe a travaillé sur l'impact de ses comportements et modes

d'interaction, tant en interne qu'avec les clients. Au sein de la direction, l'accent a été mis sur les nouveaux processus et outils RH : d'une part les aspects techniques liés à l'utilisation des formulaires d'entretien, d'autre part des dimensions plus subjectives. Les discussions ont notamment porté sur la conscience des rôles, la place des émotions au travail et la posture à adopter lors des entretiens. Cette formation interne a ainsi contribué à renforcer les compétences individuelles tout en consolidant la culture d'entreprise.

Reprise de la direction de l'entreprise familiale par la nouvelle génération.



La durabilité comme outil de gestion

Un plan d'action pour la durabilité

Le développement durable constitue un objectif stratégique du canton de Fribourg, défini dans un document de référence. Un plan d'action à court terme en précise les objectifs et les mesures pour l'administration, en collaboration avec des partenaires externes. sanu a eu le privilège d'accompagner le renouvellement de ce plan d'action et d'apporter son soutien à la direction du projet. Au début du mandat, l'accent a été mis sur les objectifs stratégiques : selon quels critères évaluer l'efficacité du dispositif existant ? Quels enseignements tirer de la phase de mise en œuvre en cours pour orienter la révision ? L'impact économique de certaines mesures a été analysé ponctuellement par sanu afin d'apporter des

éléments complémentaires à la réflexion. Parallèlement, de nouvelles mesures ont été élaborées lors d'ateliers réunissant jusqu'à 80 participant·es, avec une attention particulière portée à la collaboration interdirectionnelle et à l'impact transversal. Comme il est d'usage dans l'administration, une procédure de consultation étendue a ensuite été menée, dans le cadre de laquelle sanu a également assuré des travaux rédactionnels. La participation à un projet d'envergure sur la durée implique une grande diversité de tâches ainsi qu'une relation de confiance avec les partenaires – deux dimensions qui rendent ce travail particulièrement stimulant et formateur.



La collaboration avec sanu s'est distinguée par une organisation particulièrement rigoureuse. Les échanges se sont déroulés dans une ambiance constructive et bienveillante. Il convient de relever tout spécialement l'expertise approfondie de Kathrin Schlup. Par ailleurs, la réflexion ouverte et critique m'a apporté des pistes de réflexion précieuses, qui enrichissent durablement mon travail, au-delà du mandat.

Gabriele Aebli, responsable du projet
« Protection des cours d'eau précieux », WWF



Direction efficace du secrétariat général

Depuis la reprise du secrétariat de l'Association suisse des consultants amiante (ASCA) par sanu, une gestion professionnelle permet au comité et aux groupes de travail de se concentrer sur les contenus techniques, tandis que les procédures administratives sont assurées par nos soins. Grâce à cette organisation, deux sessions de l'examen national ont de nouveau pu être menées avec succès en 2025. Cet examen a été créé en 2019 par sanu en tant qu'organisme officiel, en collaboration avec la commission et le groupe de travail spécialisé. En juin, nous avons conçu, organisé et animé un atelier stratégique avec le comité de l'ASCA afin de consolider sa vision et son orientation. En septembre, nous avons également organisé, pour la septième fois, en partenariat avec FAGES, l'événement PolluConf, qui a réuni plus de 270 participant-es – un nouveau record !



Organisation de la conférence PolluConf
au Palais des Congrès à Bienne.



sanu.ch/accompagnement



4^e volée de la formation de Mobility management en entreprise

Le potentiel d'une gestion structurée de la mobilité au sein des organisations est considérable, tout en représentant un défi opérationnel important. Dans cette perspective, Mobilité et sanu se sont associés pour proposer une formation pratique de cinq jours, destinée aux facility managers, responsables RH, membres de directions, responsables environne-

ment ainsi qu'à toute personne impliquée dans l'optimisation de la mobilité.

Sur la base d'un diagnostic de leur organisation, du contact avec divers prestataires et de la mise en place de mesures cohérentes, 13 nouveaux mobility managers ont pu améliorer l'accessibilité pour leurs collaborateurs-trices, définir un ensemble de solutions adaptées,

renforcer les dimensions écologiques et d'équité, et faciliter la gestion globale de la mobilité, accompagnés d'actions de communication ciblées. Cette formation a bénéficié du soutien actif des cantons de Vaud et de Genève, ainsi que de la CVCI et de la CCIG.



De la théorie à la pratique

Contribuer à la conception de solutions de mobilité variées.

Changer de comportement et emprunter de nouvelles voies.



 sanu.ch/formation

Mieux comprendre nos comportements

Pourquoi est-il si difficile de changer, même lorsque les enjeux environnementaux sont clairement identifiés ? Parce que nos décisions ne reposent pas uniquement sur la volonté, mais sur des mécanismes inconscients profondément ancrés. Destinées aux professionnel·les de la durabilité, ces deux formations proposent un éclairage complémentaire pour mieux comprendre – et activer – le changement.

Le premier bloc explore des approches concrètes issues des sciences comportementales afin de favoriser des pratiques plus respectueuses de



l'environnement, sans contrainte ni injonction. Le second s'appuie sur les apports récents des neurosciences pour décrypter les tensions entre hyperconsommation et sobriété, tant au niveau individuel que collectif. Deux cours pour enrichir sa pratique, affiner ses stratégies et renforcer l'efficacité des démarches environnementales.



Visite de chantier le deuxième jour du cours : les participant·es dressent un inventaire des éléments de construction.

Une économie circulaire grâce à la réutilisation

Le nouveau cours « Diagnostic réemploi » s'adresse aux professionnel·les du secteur de la construction intéressé·es par la réutilisation des composants de construction ou souhaitant proposer à leurs clients un service d'inventaire des éléments de construction. Le cours se compose de deux parties : la partie A propose une introduction au thème ainsi qu'une visite de chantier ; la partie B aborde les mécanismes d'offre et de demande dans la construction circulaire, des matériaux de construction et des bases juridiques. Le cours est organisé par l'association Cirkla, qui permet aux participant·es certifié·es d'être inscrit·es sur une liste de spécialistes. Le cours a lieu en mai-juin et en août-septembre, en allemand et en français.

Aménager de petites structures favorables aux reptiles

Plus de 80 % des reptiles indigènes figurent sur la liste rouge des espèces menacées, en raison de la disparition progressive de leurs habitats au cours des dernières décennies. Les microstructures nouvellement créées ne présentent pas toujours les caractéristiques nécessaires pour assurer leur fonction de refuge. Dans ce contexte, notre collaboration de plusieurs années avec info fauna karch conduit à la création d'un nouveau cours pratique. La réserve naturelle de Buchwald, située dans le canton de Lucerne, c'est révélée particulièrement adaptée pour accueillir cette formation d'une journée. Sous la direction d'experts, 25 participant·es ont appris comment planifier, aménager et entretenir correctement les petites structures afin de créer une mosaïque d'habitats favorables aux couleuvres à collier, aux lézards des souches et à d'autres espèces de reptiles indigènes.



Mise en pratique et échange d'expériences dans la réserve naturelle de Buchwald.



Je considère que la valeur ajoutée de nos cours pratiques tient à leur capacité à concrétiser les apports théoriques et à permettre l'élaboration collective de solutions applicables dans le contexte professionnel. Ils ne se limitent pas à transmettre des connaissances: ils en illustrent également la mise en œuvre à travers des situations et exemples issus du terrain.

Janosh Montandon, chef de projet, sanu



sanu.

Dans le cadre du module de mise en œuvre, les participant·es consolident leurs compétences en gestion de projet en articulant théorie et pratique à partir de mandats réels confiés par des clients externes. Entre février et novembre 2025, les étudiant·es ont ainsi conçu et mené à bien plusieurs projets. Trois d'entre eux sont présentés ci-dessous.



 sanu.ch/cycle-de-formation

Projets issus du cycle de formation « Gestion de projets nature et environnement »



Atelier RSE avec la groupe de MicroVert.

MicroVert : Analyse environnementale et RSE d'une entreprise microtechnique

Face aux enjeux environnementaux croissants, de nombreuses entreprises cherchent à réduire leurs impacts et à renforcer leurs performances RSE.

Dans ce contexte, l'entreprise CMT Rickenbach S.A., active dans la microtechnique à La Chaux-de-Fonds, a engagé une démarche visant à structurer sa transition vers davantage de durabilité. L'équipe de projet a ainsi élaboré les bases nécessaires à la définition d'une stratégie dédiée.

Une analyse environnementale et un diagnostic RSE, menés selon une approche participative, ont été réalisés, puis complétés par la définition d'actions prioritaires. Ce projet s'inscrit dans la perspective d'une future certification ISO 14001.



Microferme durables : Guide de démarrage

Les microfermes offrent une alternative complémentaire au modèle agricole conventionnel en plaçant le vivant au centre des exploitations. Elles favorisent la biodiversité fonctionnelle, développent des circuits courts, créent des emplois de proximité et entretiennent des paysages diversifiés, tout en renforçant l'autonomie alimentaire régionale. Cependant, l'implantation de ces infrastructures reste complexe.

Pour en faciliter la mise en place, le groupe de projet a élaboré, sur mandat de l'Association suisse des microfermes, un guide de démarrage pour une microferme durable. Ce guide sera intégré à la formation de praticien-ne en microferme et diffusé plus largement.

Groupe de projet « Microferme » durable en action.



Le projet répond entièrement à mes attentes et le guide s'avère exploitable en pratique. Nous allons d'ailleurs faire intervenir les concepteur-trices lors de la prochaine formation de praticien-ne en microferme. Bravo au groupe d'avoir réussi à prendre en main un sujet aussi complexe!

David Bichsel, mandataire du projet



Le groupe mesure les lieux pour le kit de démarrage.



« Lè Moutso » en marche : Un kit de démarrage pour préserver et développer la biodiversité à Sorens

En Suisse, la biodiversité subit un fort déclin : la moitié des milieux naturels et un tiers des espèces sont menacés. Face à cette situation, les communes jouent un rôle clé, et la commune de Sorens a choisi de s'engager activement en faveur de la biodiversité.

Le projet « Lè Moutso » a offert un kit de démarrage composé de trois livrables complémentaires :

- un rapport d'inventaire élémentaire incluant une description de la végétation et une analyse du potentiel d'actions pour les parcelles

communales urbaines ;

- un catalogue présentant les mesures recommandées pour six parcelles analysées ;
- un catalogue de terrain proposant dix fiches d'entretien correspondant aux mesures du catalogue.

Ces livrables visent à renforcer les compétences des élu-es et des employé-es et à les inciter à mettre en œuvre des actions concrètes pour la biodiversité.

Construire pour l'avenir

Au cours de l'année écoulée, nous avons développé de manière ciblée nos offres de formation dans les domaines de la construction et du sol, en privilégiant des formats d'apprentissage pratiques et interdisciplinaires. Nos cours et ateliers allient bases scientifiques et applications concrètes tout en favorisant les échanges entre planification, exécution, administration et conseil. Nous renforçons ainsi efficacement les compétences opérationnelles des spécialistes responsables sur les chantiers et dans les projets. Pour nous, une formation durable signifie ancrer efficacement les connaissances, afin que les professionnel·les puissent concevoir et mettre en œuvre des processus de construction écologiques et économes en ressources, de manière prospective.



sanu.ch/construction



Classe du cours de biologie du bâtiment et du cours spécialisés GNB, déjeuner commun.

Les formations continues élargissent les horizons

La formation continue et l'ouverture à de nouveaux horizons sont essentielles pour les artisans et les cadres du secteur du bâtiment. La formation 2026-2027, qui commencera fin août, s'adresse particulièrement à celles et ceux qui souhaitent enrichir leurs compétences. Les participant·es proviennent de divers domaines d'activité : peintres, menuisiers, charpentiers, planificateurs, architectes ou dessinateurs en bâtiment.

Les échanges entre ces profils sont essentiels, chacun bénéficiant des connaissances des autres.

Les alternatives aux matériaux et méthodes traditionnels gagnant de l'importance dans le contexte de la protection de l'environnement, les contenus couvrent la planification, la construction et la réalisation d'installations économes en ressources, durables et recyclables. L'objectif principal est

d'assurer un confort optimal et un climat intérieur sain avec un minimum d'efforts.

À l'issue de la formation, chaque diplômé·e sera en mesure de conseiller efficacement maîtres d'ouvrage et architectes. Les contacts peuvent ensuite être prolongés via l'Association pour la construction biologique ou la GNB, qui proposent événements de réseautage et visites.



Nos formations créent de l'impact car elles sont ancrées dans la pratique et le terrain. Ce qui nous porte, c'est l'intérêt pour ces sujets et les échanges stimulants avec les acteurs de terrain.

David Bichsel, chef de projet, sanu




Échange entre spécialistes du sol

Plus le profil d'un-e spécialiste est pointu, plus les décisions et les solutions se prennent de manière autonome. Le suivi de la protection des sols sur les chantiers (SPSC) illustre ce type d'expertise. En collaboration avec la Société Suisse de Pédologie (SSP, association professionnelle), nous offrons un espace d'échange entre pairs. Chaque année, sanu et la SSP organisent une journée d'approfondissement et d'échange, afin de stimuler les contacts professionnels et de favoriser l'intégration des personnes moins expérimentées, tout en abordant les défis actuels du secteur.

En 2025, à Féchy, la journée a porté sur la protection des sols en hiver et par temps humide, ainsi que sur la résolution des conflits d'objectifs, comme la plantation d'arbres dans ces conditions. Tous les acteurs du projet – commune, entreprise de construction, architecte et SPSC – ont démontré qu'il est possible de concilier ces exigences. Conclusion : flexibilité, créativité et écoute sont des éléments essentiels.



 sanu.ch/sol

Journée d'approfondissement et d'échange
« Suivi pédologique des chantiers 2025 », à Féchy.





Demian Ghazarian, responsable informatique, sanu

La routine matinale d'un informaticien

Mon processus de démarrage commence officiellement à 6 h 30. Après une rapide vérification du système, j'enfourche mon vélo et me rends à sanu, mon lieu de travail depuis plus de dix ans. Une décennie dans le même réseau offre une équipe formidable et une connexion stable. Mon domaine : l'informatique. Tout ce qui se situe entre «Peux-tu jeter un œil ?» et « Pourquoi l'imprimante ne fonctionne-t-elle pas ? ». Officiellement « informaticien », officieusement je suis le service de surveillance humain : en cas d'erreur 404, l'alerte me parvient et je réagis aussi vite qu'un ping

dans le réseau local. Le plus enrichissant : collaborer avec les différents profils de l'organisation. Parfois, on a l'impression de vivre dans un immense jeu en monde ouvert, avec une grande diversité, des dialogues passionnants et, parfois, des messages d'erreur qui ne figurent dans aucun manuel. Et puis, il y a ce qui rend vraiment heureux le CPU : analyser les problèmes, développer des solutions et découvrir de temps à autre des bugs totalement inédits, jamais remarqués auparavant.

Apprentissage employé de commerce chez sanu

Chez sanu, nous sommes deux apprenties employées de commerce : Angélique Bourget, en troisième année, et Alicia Grossenbacher, en première année. Nous intervenons dans différents domaines tels que la comptabilité, le marketing et la coordination de projets, en participant à de nombreuses tâches administratives : facturation, gestion de la caisse, préparation de supports de cours ou gestion du site web, entre autres. Nous avons choisi sanu pour notre apprentissage car l'accueil y est chaleureux et l'atmosphère calme et bienveillante, idéale pour se former. La confiance – valeur nous tenant particulièrement à cœur – qui nous est accordée permet de gagner en autonomie et en responsabilités. Pour nous, sanu est un lieu de travail agréable, stimulant et enrichissant.



Alicia Grossenbacher et Angélique Bourget, apprenties employée de commerce en 1^{re} et 3^e année, sanu



Je travaille avec sanu depuis sept ou huit ans. Après deux décennies passées dans une grande entreprise, il est particulièrement gratifiant pour moi de donner plus de sens à mon activité. Les groupes de formation se motivent mutuellement : de l'idée initiale à la mise en œuvre, des solutions concrètes et réalistes émergent. Cette ambiance positive et engagée qui règne dans les cycles de formation sanu, où tous·tes œuvrent dans la même direction, est rare. Même si l'argent n'avait plus d'importance, je continuerais à exercer mon activité de conférencier ici, car elle reflète mes valeurs : la durabilité ne se résume pas aux discours, elle se manifeste par des actions concrètes.

Pierre von Känel, intervenant de sanu, cofondateur et associé, Concretis

Organigramme

Présidente du conseil d'administration

Anne Wolf

Assistante de direction

Désirée Huguelit

Codirection

Christine Gubser
Marc Münster

Finances & administration du personnel

Céline Schlappach
Virginie Domgjoni
Cyndie Hadorn
David Sperisen
Diana Da Silva Costa

Métier & environnement

Heidi Hofmann

Management & transformation

Anne-Laure Junge

Planification & construction

Christine Gubser

Nature & espaces verts

Antonio Diblasi

Marketing & communication

Sabrina Müller

Informatique & infrastructure

Demian Ghazarian

Responsables de projets

Anne-Laure Junge
Chantal Julen
Claudia Vogt
David Bichsel
Ingrid Fumasoli
Isabella Helmschrott
Janosh Montandon
Jordan Kouto
Kathrin Schlup
Laure Amstutz

Coordination de projets

Cindy Barthe
Désirée Huguelit
Isabella Scheidegger
Lyne Baumann
Magali Lehmann
Myriam Binggeli
Tabea Schenk

Administration & communication

Alicia Grossenbacher
Andrea Iallonardo
Angélique Bourget
Flavio Iallonardo
Géraldine Baud
Silvia D'Angelo
Verena Christen

Impact au quotidien

 sanu.ch/equipe

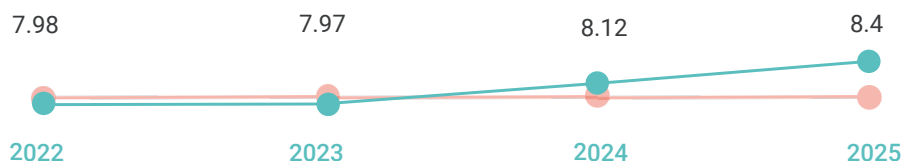


Satisfaction interne

Satisfaction des intervenant·es
(note 1–6)
(Objectif visé 5.5)



Satisfaction des employé·es
(note 1–10)
(Objectif visé 8.0)



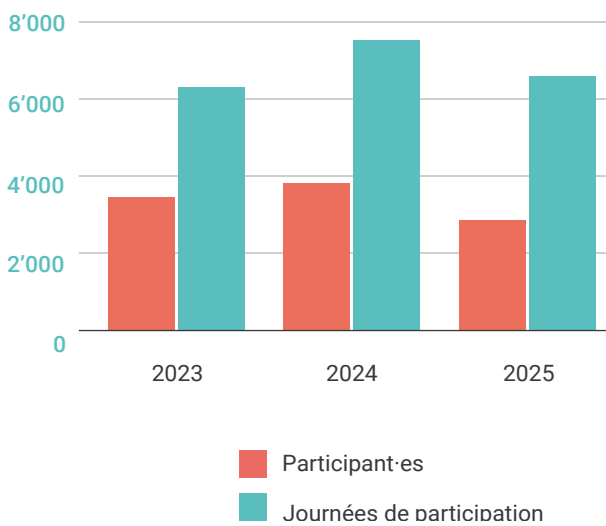
Apporter des changements grâce aux compétences

Chez sanu, la qualité d'une formation continue se mesure à la capacité des participant·es à générer un impact concret dans leur quotidien. Qu'il s'agisse d'accompagner le développement d'une stratégie ou d'animer la recherche de solutions, notre priorité est de fournir aux client·es les outils et compétences techniques, méthodolo-

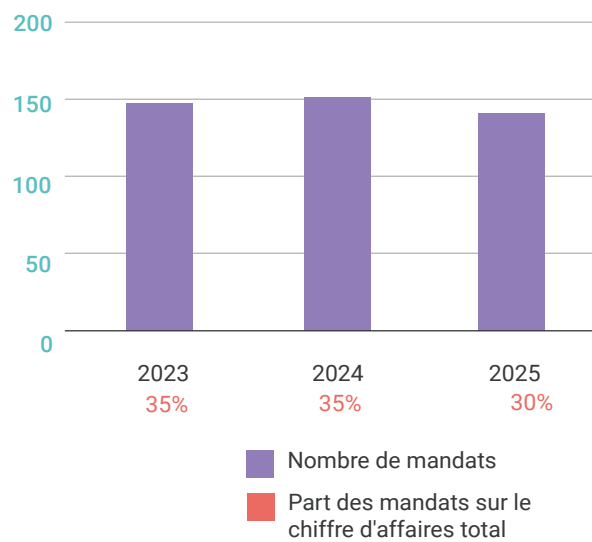
giques, personnelles et sociales nécessaires à la mise en œuvre. Les participant·es deviennent ainsi des multiplicateur·trices, porteur·teuses de changements pour un avenir durable. La qualité est évaluée à différents moments et auprès de divers acteurs, internes et externes. En 2025, nous avons progressé par rapport à l'année précédente et

atteint nos objectifs. Les possibilités d'application concrète et la compétence des intervenant·es, dont l'expertise contribue directement à la qualité de nos cours, restent des éléments déterminants.

sanu Formation



sanu Mandats



Qualité de l'offre (note 1–6)

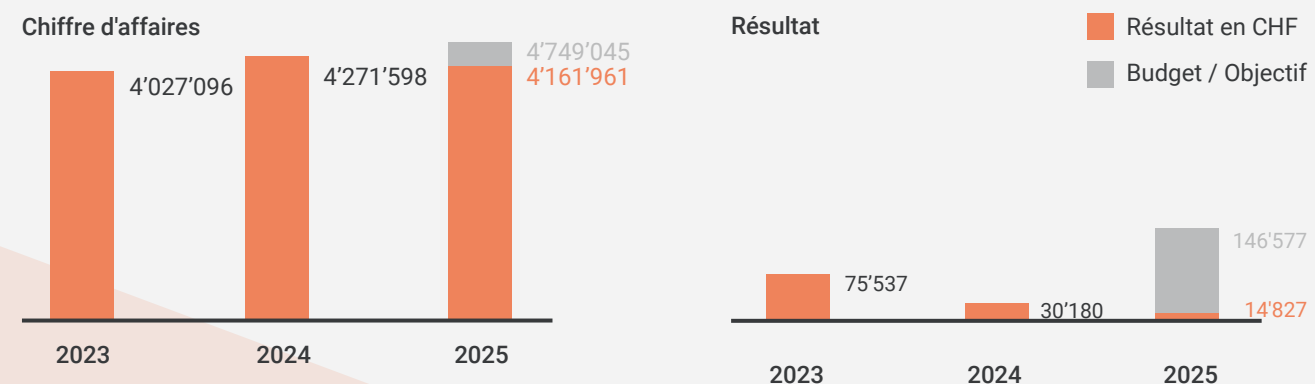


Bilan

La trésorerie demeure solide avec des liquidités disponibles confortables. Les débiteurs ont fortement diminué grâce à l'intégration du nouvel ERP « Odoo », dont les rappels automatiques optimisent les encaissements et accélèrent les paiements clients. Les réserves restent stables, assurant la possibilité de financer les investissements futurs.

Actifs	31.12.2025 en CHF	31.12.2024 en CHF
Actifs circulants		
Trésorerie	1'187'684.99	1'207'375.37
Créances résultant de la vente et de prestations de services	223'255.16	688'695.45
Autres créances à court terme envers les parties prenantes	0	0
Créances à court terme envers des institutions publiques	0.05	0.03
Autres créances à court terme	0	0
Stock imprimés	21'684.00	11'461.00
Actifs de régularisation	857'303.13	407'704.13
Total actifs circulants	2'289'927.33	2'315'235.98
Actifs immobilisés		
Immobilisations corporelles	120'327.35	22'025.19
Total actifs immobilisés	120'327.35	22'025.19
Total actifs	2'410'254.68	2'337'261.17
Passifs	31.12.2025 en CHF	31.12.2024 en CHF
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultant d'achats de biens et de prestations de services	-124'948.39	-101'163.16
Autres dettes à court terme	-372'120.10	-272'112.22
Passifs de régularisation	-681'550.54	-880'130.95
Provisions à court terme	-48'822.84	-60'110.84
Total capitaux étrangers à court terme	-1'227'441.87	-1'313'547.17
Capitaux étrangers à long terme		
Provisions à long terme	-223'413.94	-106'848.13
Total capitaux étrangers à long terme	-223'413.94	-106'848.13
Capitaux propres		
Capital-actions	-230'000.00	-230'000.00
Agio à la fondation	-115'000.00	-115'000.00
Réserve légale issue du bénéfice	-115'000.00	-115'000.00
Actions propres	128'304.00	171'002.00
Bénéfice reporté	-612'875.14	-597'717.45
Total capitaux propres	-944'571.14	-886'715.45
Total passifs	-2'395'42.95	-2'307'080.75
Résultat	14'827.73	30'180.42

Compte de résultats



Projets	Budget 2025		
	Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF
Planification & construction	889'210	1'311'457	422'247
Nature & espaces verts	643'093	1'067'256	424'163
Stratégie & management	665'863	1'127'810	461'947
Métier & environnement	629'559	1'076'742	447'182
Marketing & exploitation	79'380	165'780	86'400
Total et résultat des projets	2'907'106	4'749'045	1'841'939
Exploitation			
Charges totales salaires et personnel	2'497'271		
Part des projets et intervenant-es	-1'412'932		
Part exploitation	1'084'339		
Charges de locaux / ERR immobilisations / Assurances	226'540		
Matériel de bureau, imprimés, copies, littérature, périodiques	36'250		
Téléphone, Internet, frais de port	36'200		
Honoraires pour conseil	14'000		
Conseil d'administration, organes, révision	53'000		
Autres dépenses et recettes administratives	21'000		
Frais informatiques	50'700		
Publicité et partenariat	105'000		
Amortissements	33'333		
Charges et produits financiers	5'000		
Charges et produits exceptionnels et hors période			
Impôts	30'000		
Total exploitation	1'695'363		
Total global et résultat	4'602'468	4'749'045	146'577



Nous clôturons l'exercice avec un résultat légèrement positif, malgré une baisse des recettes liées aux cycles de formation en planification et construction. Nos investissements portent leurs fruits : Lexonline génère déjà un chiffre d'affaires supplémentaire, tandis que nos mandats et la location des salles de séminaire assurent de bons rendements. La provision constituée pour le projet « Blended Learning » permettra de renforcer durablement, à l'avenir, la capacité d'action des participant-es.

Markus Schwingruber, CFO WWF Suisse, membre du conseil d'administration sanu



Projets	Résultats 31.12.2025			Résultats 31.12.2024		
	Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF	Dépenses en CHF	Recettes en CHF	Solde en CHF
Planification & construction	850'636	1'142'523	291'887	817'529	1'312'359	494'830
Nature & espaces verts	462'576	863'340	400'764	541'580	935'538	393'958
Stratégie & management	594'077	1'077'007	482'930	620'048	1'048'399	428'351
Métier & environnement	454'239	927'286	473'047	511'180	877'598	366'417
Marketing & exploitation	76'317	151'805	75'488	76'786	97'686	20'910
Total et résultat des projets	2'437'845	4'161'961	1'724'116	2'567'123	4'271'598	1'704'467
Exploitation						
Charges totales salaires et personnel	2'553'847			2'435'390		
Part des projets et intervenant-es	-1'377'029			-1'310'686		
Part exploitation	1'176'818			1'124'704		
Charges de locaux / ERR immobilisations / Assurances	225'329			210'800		
Matériel de bureau, imprimés, copies, littérature, périodiques	13'912			22'186		
Téléphone, Internet, frais de port	25'395			30'050		
Honoraires pour conseil	13'123			34'373		
Conseil d'administration, organes, révision	49'992			51'539		
Autres dépenses et recettes administratives	24'968			19'017		
Frais informatiques	40'236			41'902		
Publicité et partenariat	88'542			90'859		
Amortissements	43'601			18'020		
Charges et produits financiers	1'778			1'277		
Charges et produits exceptionnels et hors période	3'050			23'586		
Impôts	2'544			5'974		
Total exploitation	1'709'288			1'674'286		
Total global et résultat	4'147'133	4'161'961	14'828	4'241'409	4'271'589	30'180



Contact
sanu future learning sa
Rue du Général-Dufour 18
2502 Biel/Bienne

T 032 322 14 33
sanu.ch

sanu.ch/newsletter

